



С днем работников нефтяной и газовой промышленности!



Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Газовик и нефтяник — важные и чрезвычайно ответственные профессии. Во многом от устойчивой работы газовой и нефтяной отраслей зависит энергетическая безопасность России. Работа «Газпрома» имеет стратегическое значение для экономики страны.

Мы расширяем географию деятельности и создаем новые добычные центры, которые будут основой для развития отечественного ТЭКа на десятилетия вперед, прокладываем новые маршруты доставки углеводородов. В этом году в тяжелых природно-климатических условиях полуострова Ямал мы ввели в строй уникальный нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Впервые в истории обеспечена возможность круглогодичной отгрузки ямальской нефти морским путем. Таким образом, в традиционно «газовом» регионе теперь

формируется и новый центр нефтедобычи.

«Газпром» создает мощную добычную и транспортную инфраструктуру там, где ее никогда раньше не было. Сейчас в Якутии полным ходом идет строительство «Силы Сибири» и освоение Чаяндинского месторождения. Уверен, в ближайшем будущем это даст мощный экспортный канал и будет способствовать экономическому росту восточных регионов России.

«Газпром» динамично развивается, приобретает новый опыт и внедряет технические инновации. Реализуя сложные проекты на Ямале, арктическом шельфе, на Востоке России, компания способствует модернизации и повышению технологического уровня целого ряда смежных отраслей отечественной промышленности и науки.

С каждым годом преиму-

ществами природного газа начинает пользоваться все большее количество жителей нашей страны. Это наглядный результат осуществления масштабных проектов «Газпрома» по газификации регионов и расширению рынка газомоторного топлива. Одновременно мы удовлетворяем растущий спрос на российский газ среди зарубежных потребителей и совершенствуем формы торговли этим самым удобным в использовании и экологичным видом топлива.

Уважаемые коллеги! Наша работа нужна сегодня и будет нужна завтра. Каждый день мы трудимся, чтобы у людей в домах были газ, свет и тепло. От всей души желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья и благополучия. С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром» А.Б. Миллер**

ПРАЗДНИК

В объективе – газовики



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Наш праздник – это еще один повод осознать значимость своего труда и почувствовать гордость за свою профессию. Все вместе мы делаем большое и важное дело. Каждый день мы обеспечиваем жителей Кировской области «голубым топливом», мы несем в дома тепло и уют, делая жизнь людей комфортнее. Мы отвечаем перед нашими потребителями за бесперебойную подачу газа. Газификация создает условия для развития промышленности, сельского хозяйства, малого и среднего бизнеса, прихода инвесторов в регион.

Сегодня перед нами стоят задачи дальнейшего совершенствования нашей работы. Это повышение качества обслуживания потребителей, строительство газовых сетей для новых объектов, реконструкция отслужившего свой срок оборудования, внедрение новых технологий. Все это станет возможным благодаря слаженной работе нашей большой команды, упорному труду и профессионализму каждого из вас.

В наш профессиональный праздник я хочу пожелать вам безопасной и безаварийной работы, реализации намеченных планов, успехов в делах и начинаниях, достижения всех поставленных целей! Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Уверен, мы с вами решим задачи любой сложности и будем и дальше трудиться на благо развития региона.

Генеральный директор АО «Газпром газораспределение Киров» Н.И. Улько

Каждый год в компании «Газпром газораспределение Киров» проводят новые и интересные конкурсы и акции. В этом году накануне профессионального праздника, Дня работников нефтяной и газовой промышленности, для сотрудников компании был организован творческий конкурс фотографий, проходивший в трех номинациях:

- «Моя профессия – газовик»
- «Безопасное использование газа в быту»
- «Мы за безопасный труд»

В фотопроекте участвовали работники всех десяти филиалов, а победителей определяло строгое жюри. Представляем вашему вниманию одни из самых лучших работ.



Автор фото – Наталья Баранцева, начальник группы по работе с населением филиала в пгт Демьяново



Автор фото – Надежда Лобастова, начальник АДС филиала в г. Котельниче



Автор фото – Ольга Стародубцева, заместитель главного бухгалтера

Судьбы и лица

*Стремительны годы,
как вспышки зарницы,
И каждый из вас это знает,
Эмоции скрыты за строгостью лиц,
Как это обычно бывает.*

*Мгновение жизни...
Пронзительный взгляд...
Как будто судьба затаилась...
Усталость на лицах
расскажет опять,
Как сложно порой приходилось.*

*За вашей спиной огромный багаж
Успехов, проблем и свершений,
А также большой
производственный стаж
И важных, и нужных решений...*

*Работа ответственна,
очень трудна,
Серьезна и часто опасна.
Кто выбрал профессию
газовика –
Живет на Земле не напрасно!*

Валентина Конюшевич, техник Котельничского газового участка филиала в г. Котельниче



Автор фото – Валентина Конюшевич, техник Котельничского газового участка филиала в г. Котельниче

Кластерная модель образования – инновационный подход к системе подготовки кадров

Выдержки из статьи. Полную версию можно прочитать в спецвыпуске журнала «Газовая промышленность» (выпуск «Газораспределение и газоснабжение. Правовое и техническое регулирование, новое оборудование, автоматизация, экология и энергоэффективность»)

Современная экономика диктует жесткие условия конкуренции во всех отраслях. Не стала исключением и образовательная деятельность учебных центров газораспределительных организаций. В свое время их создание было вызвано необходимостью снизить расходы на подготовку, переподготовку, повышение квалификации персонала. Но останавливаться на этом не стоит: нужно идти вперед, опережая своих конкурентов, навязывая им новые условия игры на рынке образовательных услуг. Самое смелое и инновационное решение – стать инициатором создания кластерной системы обучения в регионе.

Образовательный кластер – это совокупность взаимосвязанных учреждений профессионального образования, объединенных по отраслевому признаку и партнерскими отношениями с предприятиями отрасли. Получается, что любой действующий учебный центр при ГРО – уже сам по себе является кластером «в миниатюре». Для ГРО это, несомненно, становится значимым конкурентным преимуществом. Создавать что-то новое на базе уже существующего значительно проще, чем делать это с нуля.

Создание кластерной системы – это долгосрочная перспектива, поэтому имеет смысл разбить этот временной промежуток на несколько этапов. Первый этап – формирование ядра кластера, второй этап – развитие и укрепление кластера, третий этап – завершение работы по созданию кластерной системы в регионе. Таким образом, созданный кластер должен стать стандартом в области профессионального образования по конкретному направлению.

На первом этапе формируются цели и задачи создания и дальнейшего развития кластера. Необходимо рассмотреть такие вопросы, как финансирование материально-технической базы, ее модернизация, количество необходимого персонала учебного центра, методы обслуживания и т.д. Нужно четко сформулировать направления обучения в кластере и составить план по стратегическому расширению

портфеля образовательных услуг, оказываемых учебным центром. Работа должна проводиться в двух направлениях: внутренний анализ потребности кадров и внешний анализ рынка труда в регионе. На основании этих данных необходимо составить четкий план обучения. Он станет для учебного центра основным документом, позволит сориентироваться, в каком направлении и с какими организациями налаживать приоритетное партнерство в рамках кластера. На основе внутреннего и внешнего анализа рынка создается система опережающего обучения.

Следующий шаг – оценка масштабов создания кластера, адаптированная под свой регион. Нет никакой необходимости искусственно «раздувать» кластер, включая в него все образовательные организации. Необходимо соблюдать оптимальное соотношение образовательных организаций и потребностей рынка.

Параллельно нужно проводить работу с региональными предприятиями, где востребованы рабочие специальности, привлекая их к сотрудничеству в рамках кластера. Необходимо провести плотную работу с общественными организациями, с союзами работодателей региона. Чем больше будет предприятий (работодателей), тем вероятнее, что учебные заведения, образовательные организации сами захотят стать партнерами кластера. Нельзя забывать и об административном ресурсе: в кластер обязательно должны входить центры занятости населения. Профессиональное обучение возможно получить только в условиях, приближенных к реальной практике на производстве, а кластерная система как раз позволяет это реализовать. Кроме того, каждый участник кластера, оказывающий образовательные услуги, несет ответственность за качественное обучение по профессии. Это также в интересах центров занятости, поскольку поможет избежать претензий со стороны работодателей и их учеников в случае оказания некачественной образовательной услуги.

В случаях, когда при центре занятости населения существ-



ует свой учебный центр, можно разделить услуги на теоретическую и практическую часть. Организационные моменты могут быть прописаны в партнерских соглашениях участников кластера (договоры, положения и т.д.).

Стоит отметить, что система обучения и рынок образовательных услуг на данный момент в каждом регионе уже сформированы, разделены на сегменты и направления обучения. Частные учебные центры, как правило, держат своих клиентов при себе и не хотят ими «делиться», так как зачастую крупные предприятия являются для них единственным источником дохода.

Создавать образовательный кластер в таких условиях – сложная, но вполне решаемая задача, т.к. учебные центры при ГРО имеют ряд неоспоримых конкурентных преимуществ. Во-первых, это очень высокая квалификация в вопросах промышленной безопасности, охраны труда, пожарно-технического минимума, обращения с опасными отходами производства и т.д. Во-вторых, у учебных центров при ГРО есть свое оборудование. Любая компания согласится, что обучение в области охраны труда и пожарно-технического минимума эффективнее проводить в учебном центре действующего предприятия с огромным опытом работы.

Немаловажно, что привлечение крупных предприятий в свой учебный центр может быть достигнуто без затрат на рекламу и снижения стоимости обучения –

путем договоренности на уровне генеральных директоров или главных инженеров предприятий, а также путем включения в договор на поставку газа (или технического обслуживания газового оборудования) рекомендации о прохождении обучения в учебных центрах ГРО в целях повышения уровня безопасной эксплуатации систем газопотребления и газораспределения.

Таким образом, кластер будет охватывать рынок прежде всего со стороны спроса, переадресовывать на себя работодателей и сам процесс подготовки кадров. Привлечение в свою команду крупных предприятий региона автоматически ослабляет позиции частных учебных центров в регионе и в то же время заставляет их становиться участниками кластера.

Второй и третий этапы развития кластерной системы носят долгосрочный характер, кластер должен расти и укреплять свои позиции на внешнем рынке образовательных услуг в регионе, задавать высокую планку стандартов для других игроков на этом рынке. В конечном итоге кластер во главе с учебным центром ГРО должен стать региональным лидером в оказании образовательных услуг по тем направлениям, которые были выбраны приоритетными на этапе организации образовательного кластера.

**Николай Девятьяров,
Александр Чиликин**

А я милого узнаю по костюму

Фирменная спецодежда сине-голубого или сине-оранжевого цвета – «визитная карточка» всех рабочих специальностей нефтегазового комплекса. Сегодня мы поговорим о том, для чего она нужна.

Наверняка многие ваши коллеги не любят носить спецодежду. Кто-то даже надевает ее исключительно на время проверки, а в остальное время предпочитает ходить в своих вещах. Но это опасное заблуждение. Ношенные спецодежды и других средств индивидуальной защиты – это не каприз, а залог вашего здоровья и безопасности. Особенно это касается газовиков и нефтяников. Спецодежда для работников нефтегазовой сферы призвана защищать от повышенных и пониженных температур, механических воздействий, проколов и порезов, агрессивного воздействия внешней среды. Ткани, которые используются при производстве спецодежды рабочих, обладают грязеотталкивающими и защитными свойствами, такая одежда легко отстирывается и удобна в носке. Для каждой специальности – спецодежда своя, и только она может защитить вас во время работы.

От чего защищает спецодежда?

Спецодежда востребована и применима во многих областях производства и относится к средствам индивидуальной защиты (СИЗ). СИЗ – это устройства, изделия, оборудование и системы, которые работник надевает или использует в работе, чтобы обеспечить свою безопасность и защитить здоровье от влияния факторов риска среды труда.

По эксплуатационным характеристикам спецодежда должна соответствовать той агрессивной среде, где будет использована. Защита от порезов и проколов, вибрации и стирания, скольжения и ударов, излучений, загрязнений, электромагнитных полей, электрического тока, токсичных веществ, пыли, нефтепродуктов, микроорганизмов и от много другого – необходимость тех или иных свойств в индивидуальном порядке рассматривается при подборе спецодежды.

Костюмы, которые используются работниками компании «Газпром газораспределение Киров», обладают водоотталкивающими свойствами, особой износостойкостью, устойчивостью к воздействию кислот (H₂SO₄) и щелочей (NaOH), выполнены из антиэлектростатических тканей, предназначенных для работы в пожаровзрывоопасных условиях,



где существует угроза скапливания на одежде статического электричества.

Основная функция спецодежды, спецобуви и других СИЗ – обеспечение достаточного уровня безопасности труда, в том числе защита от различных механических повреждений. СИЗ могут защищать руки и ноги от механических травм. Для этого, например, у спецобуви имеется толстая подошва, антипрокольная стелька и противоударный подносик. Например, если на ногу работника упадет тяжелый предмет – такая обувь защитит его от травмы, и он продолжит свою работу как ни в чем не бывало.

Как распознать мошенников

Кроме защитной функции, спецодежда также выполняет рекламную или маркетинговую функцию. Спецодежда играет важную роль в деле процветания предприятия и определенного психологического настроя, в сплочении коллектива и повышении производительности труда. Именно поэтому рабочая обувь и рабочий костюм, а также другие виды спецодежды должны подбираться не только из расчета практичности и безопасности, но и с точки зрения брендовости. Как правило, на спецодежду наносят логотип компании. Приобретение корпоративной спецодежды стало даже элементом некоего престижа фирмы и способом продвигаться на тематическом рынке.

Для населения спецодежда газовиков тоже служит одним из отличительных знаков. Помните случаи, когда под видом газовиков в квартиры проникали

мошенники и брали у пенсионеров деньги за якобы выполненные работы. Особенно много таких мошенничеств было в 2014 году, когда шла речь об обязательной установке газовых счетчиков. К сожалению, такие случаи были и в Кирове. И тогда все средства массовой информации напоминали людям: сотрудники газовой службы всегда одеты в синюю спецодежду с соответствующей символикой, каждый из них имеет удостоверение работника предприятия с фотографией. Так спецодежда стала одним из признаков, который помогает людям отличить настоящих газовиков от «ненастоящих» и распознать обман.

Обязанности работника

Порядок выдачи и сдачи средств индивидуальной защиты в «Газпром газораспределение Киров» определяется Положением об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (на основании протокола оценки обеспеченности СИЗ). СИЗ выдаются работодателем бесплатно в соответствии с утвержденным перечнем требуемой спецодежды, спецобуви и других СИЗ по профессиям и должностям, раз-

работанным на основании типовых норм.

Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, размерам, росту, а также характеру и условиям выполняемой ими работы и обеспечивать безопасность труда.

Работник, получивший спецодежду или другие СИЗ, обязан выполнять следующие требования:

- правильно применять спецодежду, специальную обувь и другие необходимые СИЗ на рабочем месте;

- содержать СИЗ в соответствии с установленным в организации порядком;

- проверять СИЗ перед применением. Не применять неисправные или непригодные к использованию СИЗ. Не применять СИЗ не по назначению;

- своевременно сообщать непосредственному руководителю о неисправных СИЗ и необходимости их замены;

- бережно относиться к полученным в пользование СИЗ. В случае утери, порчи по небрежности (умышленной), хищения (умышленного) спецодежды, спецобуви и других СИЗ материальная ответственность рабочих, руководителей, специалистов и служащих регулируется действующим законодательством;

- не выносить СИЗ за территорию предприятия кроме случаев, когда иное предусмотрено трудовым соглашением или регламентом выполняемых работ;

- своевременно ставить в известность своего непосредственного руководителя о необходимости химчистки, стирки, сушки, ремонта СИЗ.

Работник несет ответственность за неприменение или неправильное использование средств индивидуальной защиты, а также за их сохранность в течение всего срока использования.